



## ПРОКУРАТУРА ГОРОДА ОМСКА РАЗЪЯСНЯЕТ

соблюдение трудовых прав участников специальной военной операции и членов их семей

**Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации регламентированы статьей 351.7. Трудового кодекса Российской Федерации:**

– действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

- работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора.

- в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

- работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

- работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

- период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

- действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

- работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

- расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев, указанных в настоящей статье.

**Период приостановления трудового договора необходимо включать в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ч. 1 ст. 121 ТК РФ).**

**Трудовые гарантии членам семей мобилизованных, контрактников, добровольцев**

**1. Гарантии и льготы одному родителю, если другой родитель является мобилизованным, контрактником или добровольцем**

Если один родитель является мобилизованным, контрактником или добровольцем, а в семье есть ребенок в возрасте до 14 лет, в соответствии с **ч. 3 ст. 259 ТК РФ** на другого родителя распространяются гарантии, предусмотренные **ч. 2 ст. 259 ТК РФ**. Только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено медзаключением, другого родителя можно:

- направить в командировку;
- привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

При этом с правом отказаться от командировки или привлечения к указанным работам его должны ознакомить в письменной форме (**ч. 2, 3 ст. 259 ТК РФ**).

Бывает, что в случае сокращения численности (штата) нужно решить, кто из работников имеет преимущество и останется на работе (**ст. 179 ТК РФ**). Если производительность труда и квалификация у них одинаковая, то предпочтение отдадут работникам, указанным в **ч. 2 ст. 179 ТК РФ**. В их числе родитель с ребенком в возрасте до 18 лет, при условии что другой родитель является мобилизованным, контрактником или добровольцем.

## **2. Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий из числа мобилизованных, контрактников, добровольцев**

**Запрещено** увольнять по инициативе работодателя супругу (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий - мобилизованного, контрактника или добровольца в течение года с момента гибели (смерти) последнего. Гарантия распространяется на тех, кто не вступил в повторный брак. В некоторых случаях (например, при прогуле) запрет на увольнение не действует (ст. 264.1 ТК РФ).

## **3. Право родителей, супругов и детей мобилизованных, контрактников и добровольцев на отпуск без сохранения заработной платы**

Льготы есть у родителей, супругов и детей (в том числе совершеннолетних) таких лиц, если мобилизованный, контрактник или доброволец (абз. 4, 7 ч. 2 ст. 128 ТК РФ, п. 1 ст. 2 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ, п. п. 1, 2 ст. 17.2 Закона о мобилизационной подготовке, п. 2 Указа Президента РФ от 21.09.2022 № 647, п. 4 ст. 22.1 Федерального закона от 31.05.1996 № 61-ФЗ):

- погиб или умер, например, из-за ранения, которое получено при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту добровольца. Указанные родственники могут взять отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в году;
- получил ранение, контузию или увечье при упомянутых обстоятельствах либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту добровольца, и ему требуется уход. Это подтверждается медицинским заключением, выданным в установленном порядке. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы с целью ухода за гражданином составляет до 35 календарных дней в году.

Работодатель обязан оформить отпуск на основании письменного заявления работника (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

**По вопросам нарушения трудовых прав лица вправе обратиться в органы прокуратуры города Омска и Государственную инспекцию труда в Омской области.**



# ПРОКУРАТУРА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ РАЗЪЯСНЯЕТ

основные меры социальной поддержки участникам специальной военной операции и членам их семей на территории Омской области

## ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ:

### 1. Гражданам, призванным по мобилизации военными комиссариатами Омской области:

- В размере **100 тыс. руб.** (частичная мобилизация);
- В размере **400 тыс. руб.** - в случае заключения мобилизованным контракта с Минобороны РФ.

### 2. Гражданам, заключившим контракт с Минобороны РФ о прохождении военной службы:

- в период с 20 января по 10 июня 2025 г. - **800 тыс. руб.**;
- в период с 11 июня по 6 июля 2025 г. - **1 100 тыс. руб.**;

Предоставляются на основании списков Минобороны РФ и (или) по заявлению военнослужащего (его представителя) в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг по месту жительства (далее – МФЦ).

### 3. Членам семьи погибшего (умершего) участника СВО, постоянно проживающим на территории Омской области, в размере **1 млн руб.** – предоставляется по заявлению в МФЦ.

## МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ УЧАСТНИКАМ СВО, ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ:

### 1. Социальные:

- Внеочередное социальное обслуживание в стационарной и полустационарной формах;
- Внеочередное оказание медицинской помощи в учреждениях здравоохранения Омской области, в том числе по реабилитации;
- Обеспечение по медицинским показаниям жизненно необходимыми лекарственными препаратами;
- Право на изготовление и ремонт зубных протезов;
- Содействие в прохождении диспансеризации;
- Оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- Бесплатный проезд всеми видами пассажирского транспорта общего пользования;
- Освобождение от уплаты транспортного налога;
- Бесплатное посещение физкультурно-спортивных организаций Омской области;
- Ежемесячное материальное обеспечение:
  - инвалидам СВО в размере от 500 до 1 500 руб.;
  - членам семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий в размере 750 руб.
- Зачисление в первоочередном порядке в спортивные группы (секции) в образовательных организациях;
- Льготное посещение мероприятий в организациях культуры Омской области.

Предоставляются по заявлению в органы социальной защиты, медицинские организации по месту прикрепления, МФЦ, физкультурные и образовательные организации Омской области.

### 2. Содействие занятости:

- оказание содействия в поиске работы;
  - организация профессионального обучения.
- Предоставляется в филиалах Кадрового центра Омской области по месту жительства.

### 3. В сфере образования:

- освобождение от платы, взимаемой за уход и присмотр за ребенком в детском саду;
- зачисление в первоочередном порядке в группы продленного дня и круглосуточного пребывания;
- бесплатное посещение занятий при реализации дополнительных общеобразовательных программ;
- предоставление бесплатного горячего питания детям, обучающимся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;
- перевод в первоочередном порядке в приближенные к месту жительства образовательные организации;
- преимущественное поступление детей в учреждения среднего профессионального образования и приоритетное право зачисления в учреждения высшего профессионального образования;
- осуществление приема на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета на бюджетные места в пределах квоты без проведения вступительных испытаний;
- компенсация оплаты стоимости в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей.

Предоставление мер поддержки осуществляется непосредственно в муниципальных и государственных образовательных организациях.

### 4. В жилищно-коммунальной сфере:

- Денежная компенсация по оплате расходов на газификацию жилых помещений (до 130 тыс. руб.);
- Субсидия на установку газового оборудования в границах земельного участка (до 100 тыс. руб.);
- Освобождение от начисления пеней;
- Денежная компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 30%;
- Предоставление в первоочередном порядке жилищного сертификата на приобретение жилого помещения для детей-сирот;
- Содействие в улучшении жилищных условий.

Меры поддержки предоставляются органами местного самоуправления, МФЦ, ресурсоснабжающими организациями на основании заявления.

### По вопросам предоставления мер государственной поддержки граждане вправе обратиться:

- Прокуратура Омской области (тел. (3812) 357-357).
- Филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Омской области (тел. (3812) 35-76-74).
- Министерство труда и социального развития Омской области (тел. (3812) 25-25-01).
- Министерство здравоохранения Омской области (тел. (3812) 23-35-25).
- Министерство образования Омской области (тел. (3812) 35-70-00 (доб. 2882))
- Госюроргбюро Омской области (тел. 8 (3812) 21-31-12).
- Региональный координационный центр медиации и урегулирования конфликтных отношений (тел. (951) 417-19-09).