

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 65-РС
"О минимальной заработной плате в Омской области"

г. Омск

« 16 » декабря 2021 года

Правительство Омской области в лице Губернатора Омской области, Председателя Правительства Омской области Буркова Александра Леонидовича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Омской области, Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов" в лице председателя Моисеенко Сергея Владимировича, действующего на основании Устава, и Союз "Омское Региональное объединение работодателей" в лице Президента (Председателя Правления) Березовского Владимира Александровича, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем "Стороны", на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Омской области заключили региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области (далее – Соглашение).

1. Стороны договорились установить с 1 января 2022 года на территории Омской области минимальную заработную плату (без учета районного коэффициента, установленного для Омской области):

1) для работников некоммерческих организаций, организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, а также работников, участвующих в общественных работах, организованных в соответствии с подпунктом 18 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", – 13 890 руб.;

2) для работников других работодателей – 14 233 руб.

2. Настоящее Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к нему, в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3. Размер минимальной заработной платы в Омской области, установленный пунктом 1 настоящего Соглашения, обеспечивается:

1) организациями, финансируемыми из областного бюджета, – за счет средств областного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

2) организациями, финансируемыми из местных бюджетов, – за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

3) другими работодателями – за счет собственных средств.

4. Правительство Омской области обязуется обеспечить официальное

опубликование текста настоящего Соглашения в газете "Омский вестник" вместе с предложением о присоединении к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области и не участвующих в его заключении.

5. Изменения в настоящее Соглашение и дополнения к нему оформляются посредством заключения дополнительных соглашений между Сторонами.

6. Контроль выполнения настоящего Соглашения осуществляется в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством Омской области.

7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2022 года включительно.

9. Региональное соглашение от 23 декабря 2020 года № 70-РС "О минимальной заработной плате в Омской области" признать утратившим силу с 1 января 2022 года.

Губернатор Омской
области, Председатель
Правительства
Омской области



Председатель
Омского областного
союза организаций
профсоюзов "Федерация
омских профсоюзов"



Президент (Председатель
Правления) Союза
"Омское Региональное
объединение
работодателей"



ПРЕДЛОЖЕНИЕ

о присоединении к региональному соглашению "О минимальной заработной плате в Омской области" от 29 ноября 2021 года № 65-РС

Уважаемые работодатели!

На территории Омской области 16 декабря 2021 года между Правительством Омской области, Омским областным объединением организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" и Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" заключено региональное соглашение № 65-РС "О минимальной заработной плате в Омской области" (далее – Соглашение).

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаем работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаем внимание: если работодателями, осуществляющими деятельность на территории Омской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения о присоединении к Соглашению не представлено в Министерство труда и социального развития Омской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему (далее – отказ), то указанное Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования настоящего предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным Соглашением.

С примерной формой отказа можно ознакомиться на официальном сайте Министерства труда и социального развития Омской области в сети Интернет по адресу: www.mtsr.omskportal.ru (раздел "Отраслевая информация", подраздел "Трудовые отношения, социальное партнерство", пункт "Соблюдение прав работников в сфере оплаты труда", подпункт "Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области").

Место нахождения Министерства труда и социального развития Омской области – 644007, г. Омск, ул. Яковлева, д. 6.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению представители этого работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, могут приглашаться для проведения консультаций с участием представителей сторон областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители работодателя, представители

выборного органа первичной профсоюзной организации и представители указанной трехсторонней комиссии обязаны принимать участие в этих консультациях.

Копии отказов направляются в Государственную инспекцию труда в Омской области.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр труда и социального
развития Омской области



В.В. Куприянов

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

из статьи 50 Гражданского кодекса Российской Федерации

3. Юридические лица, являющиеся некоммерческими организациями, могут создаваться в организационно-правовых формах:

1) потребительских кооперативов, к которым относятся в том числе жилищные, жилищно-строительные и гаражные кооперативы, общества взаимного страхования, кредитные кооперативы, фонды проката, сельскохозяйственные потребительские кооперативы;

2) общественных организаций, к которым относятся в том числе политические партии и созданные в качестве юридических лиц профессиональные союзы (профсоюзные организации), органы общественной самодеятельности, территориальные общественные самоуправления;

2.1) общественных движений;

3) ассоциаций (союзов), к которым относятся в том числе некоммерческие партнерства, саморегулируемые организации, объединения работодателей, объединения профессиональных союзов, кооперативов и общественных организаций, торгово-промышленные палаты;

4) товариществ собственников недвижимости, к которым относятся в том числе товарищества собственников жилья, садоводческие или огороднические некоммерческие товарищества;

5) казачьих обществ, внесенных в государственный реестр казачьих обществ в Российской Федерации;

6) общин коренных малочисленных народов Российской Федерации;

7) фондов, к которым относятся в том числе общественные и благотворительные фонды;

8) учреждений, к которым относятся государственные учреждения (в том числе государственные академии наук), муниципальные учреждения и частные (в том числе общественные) учреждения;

9) автономных некоммерческих организаций;

10) религиозных организаций;

11) публично-правовых компаний;

12) адвокатских палат;

13) адвокатских образований (являющихся юридическими лицами);

14) государственных корпораций;

15) нотариальных палат.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ
ПОДПИСЬЮ

Сертификат 1141044e743e257005087092f2327a00d9055a

№ 100-X-21/МБС-1-2807 от 27.12.2021

Председатель Арбитражного суда

Действителен с 30.12.2020 по 30.12.2021